

# PLANIFICATION STRATÉGIQUE

**FMB**

LE CONSEIL  
DE GESTION  
FINANCIÈRE des  
Premières Nations





# PRINCIPAUX OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE



Qu'est-ce qu'un plan stratégique?



Comment une Première Nation peut-elle faire une planification stratégique?



A red circular wooden sign with a teal center, featuring a stylized bird graphic on a dark wooden background. The sign is mounted on a dark wooden wall. The teal center contains the text "QU'EST-CE QU'UN PLAN STRATÉGIQUE?". The red ring of the sign is made of horizontal wooden planks. The background wall is dark wood with a white horizontal band containing a stylized bird graphic in red, black, and white.

**QU'EST-CE QU'UN  
PLAN  
STRATÉGIQUE?**



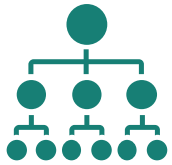
# UN PLAN STRATÉGIQUE EST UNE CARTE ROUTIÈRE VERS LA RÉUSSITE

● Où nous trouvons-nous  
actuellement?

● Où voulons-nous mener  
notre collectivité?

● Comment se rendre à  
destination?

# POURQUOI LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE EST-ELLE IMPORTANTE?



La planification stratégique incite une Nation à travailler ensemble à l'atteinte d'une vision commune.



Tracer son propre parcours est un important acte d'autodétermination.



Le plan stratégique guide le travail du conseil et de l'administration en indiquant les objectifs de la Nation et la façon de les atteindre.

Il s'agit de la base sur laquelle sont fondés tous les autres plans de la Nation.

# LA VALEUR DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE



## AUCUNE VISION

- Les groupes avancent dans différentes directions
- Aucun plan et peu de coordination

## VISION IMPOSÉE

- Planification sans la participation de la collectivité ou du personnel
- Beaucoup d'énergie, mais faible mobilisation et peu d'avancées

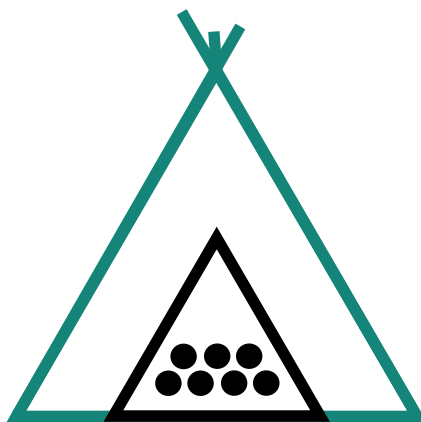
## VISIONS COMMUNE

- Planification de groupe
- Tous les groupes avancent dans la même direction
- Les plans deviennent réalité

# AVANTAGES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE POUR TOUTE LA COLLECTIVITÉ

## COLLECTIVITÉ

Concentre les activités sur la vision de la collectivité



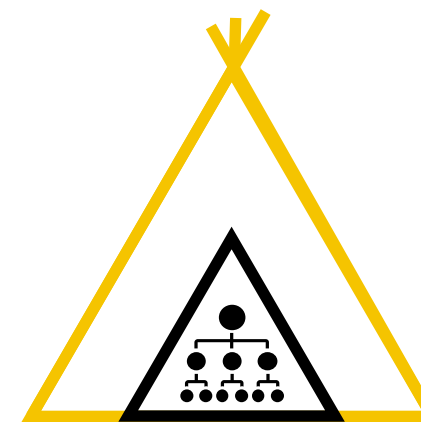
## LEADERS

Donne aux leaders le pouvoir de faire le nécessaire pour atteindre les objectifs de la collectivité



## EMPLOYÉS

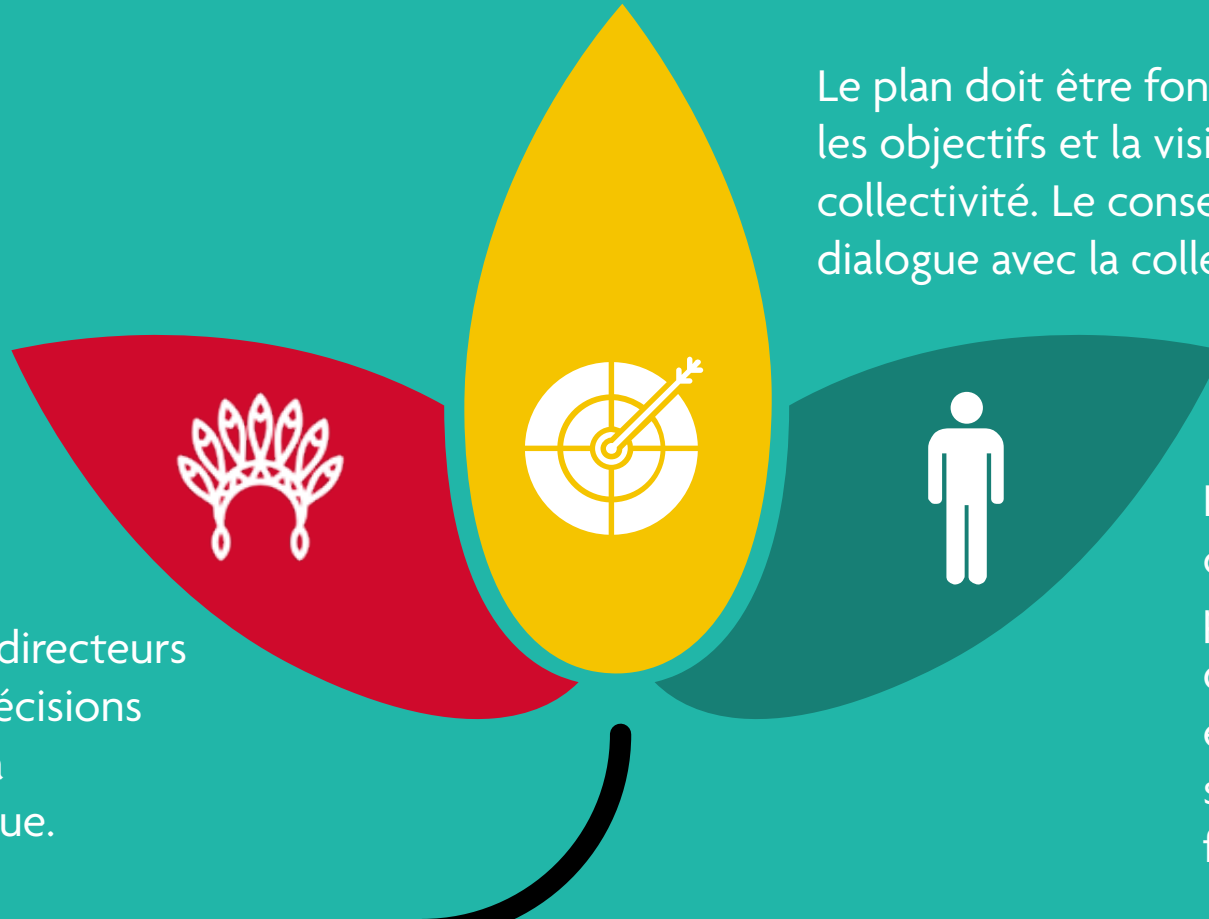
Donne aux employés une vision et une direction





# QUI PARTICIPE À LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE?

Le conseil et tous les directeurs devant prendre des décisions doivent participer à la planification stratégique.



Le plan doit être fondé sur les objectifs et la vision de la collectivité. Le conseil dialogue avec la collectivité.

Habituellement, un facilitateur coordonne et dirige les séances de planification. Il peut y avoir au sein des Nations des personnes expérimentées en planification qui sont à même d'agir comme facilitateur pour ces séances.





**COMMENT UNE NATION  
PEUT-ELLE FAIRE UNE  
PLANIFICATION  
STRATÉGIQUE?**

# SÉQUENCE DE PLANIFICATION

Chaque niveau de planification donne vie aux objectifs de la collectivité.

Chaque niveau de planification est lié au niveau suivant.



**Mission, vision et valeurs**



**Priorités stratégiques**



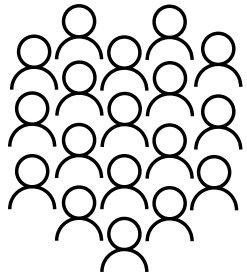
**Activités**



**Plans de travail annuels**







**La mission, la vision et les valeurs donnent la direction du plan et répondent à la question : Où notre Nation veut-elle aller?**

## **PLANIFICATION STRATÉGIQUE OÙ NOTRE NATION VEUT-ELLE ALLER?**



- Qu'elle est notre raison d'être?
- Que voulons-nous être?



- Qu'est-ce qui est important pour nous?
- Où voulons-nous aller?

# MISSION, VISION ET VALEURS

MISSION

VISION



BESOINS DE LA COLLECTIVITÉ



VALEURS





# MISSION

La mission répond aux questions :  
**Quelle est la raison d'être de la Nation?**  
Quel est le but de son existence et qui sont  
les personnes pour qui elle existe?  
L'énoncé de mission doit être court, clair et  
facile à comprendre par tous.  
Une mission est immuable et ne change  
habituellement pas.



Si les membres, les leaders et les employés comprennent l'énoncé de mission et y croient, ils sauront **pourquoi leur rôle et leur travail sont importants.**



Exemple d'énoncé de mission :

*Améliorer la qualité de vie de notre peuple, maintenant et pour les générations futures.*

# VISION

L'énoncé de vision explique où la Nation veut éventuellement se trouver. À quoi la collectivité veut-elle ressembler dans l'avenir? L'énoncé de vision doit également être court, clair et facile à comprendre.



L'énoncé de vision indique aux membres, aux leaders et aux employés les objectifs à atteindre. Il est l'étoile polaire qui guide les activités de la collectivité **jusqu'à ce qu'elle arrive à destination.**



**Exemple d'énoncé de vision :**

*Notre Nation veillera au bien-être de son peuple par l'intermédiaire de ses propres lois et actes constitutifs. Nous honorerons notre patrimoine tout en nous tournant vers l'avenir de notre collectivité. Nos membres, nos familles et notre gouvernement contribueront à l'établissement d'une collectivité sécuritaire, en santé et prospère.*





# VALEURS

Les valeurs indiquent comment la Nation concrétisera sa vision. Les valeurs sont immuables et ne changent habituellement pas.

Les valeurs représentent les idées que la Nation défend :

**Exemples de valeurs :**

Honnêteté et responsabilité

Culture

Équité

Respect



**Vous devez savoir où vous êtes avant de déterminer où vous voulez aller.**

## **PLANIFICATION STRATÉGIQUE OÙ EN SOMME-NOUS?**



Quelle est la situation de la collectivité par rapport à ce qu'elle veut être?



Quelles sont les forces de la Nation et les occasions qui se présentent à elle? Quelles sont ses faiblesses et les menaces auxquelles elle fait face?



Quelles sont les  
**FORCES** sur  
lesquelles nous  
pouvons miser?

**F**

Quelles sont les  
**FAIBLESSES** que  
nous devons  
améliorer?

**F**

Quelles sont les  
**OCCASIONS** qui  
correspondent à  
la vision de  
notre Nation?

**O**

Quels sont les  
**MENACES** ou  
les obstacles à  
la réalisation de  
la vision de la  
Nation?

**M**

# ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE

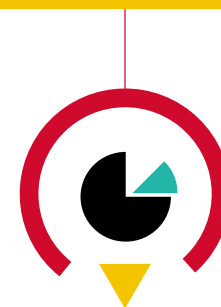


**Une Nation peut tracer le parcours vers sa vision en définissant ses priorités stratégiques et les activités qui les appuient.**

**PLANIFICATION  
STRATÉGIQUE  
COMMENT SE RENDRE  
À DESTINATION?**



Que pouvons-nous faire dès maintenant et au cours des prochaines années pour nous rapprocher de la vision de notre Nation?



Comment évaluerons-nous nos progrès et notre réussite?



# PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Une Nation devrait définir de 6 à 10 priorités stratégiques qui appuient sa mission, sa vision et ses valeurs.

Travailler à la réalisation d'une vision signifie que plusieurs parties de la Nation travaillent ensemble, comme une seule et même équipe.





# ACTIVITÉS



Pour concrétiser une priorité stratégique, une Nation doit réaliser diverses activités.



Comme les ressources sont limitées, les Nations doivent établir un ordre de priorité pour ces activités.





# PLANS DE TRAVAIL ANNUELS

Un plan de travail annuel répond à la question :  
Qu'accomplira votre secteur d'activité **cette année**  
pour appuyer le plan stratégique?



Les plans de travail **donnent vie au plan stratégique.**



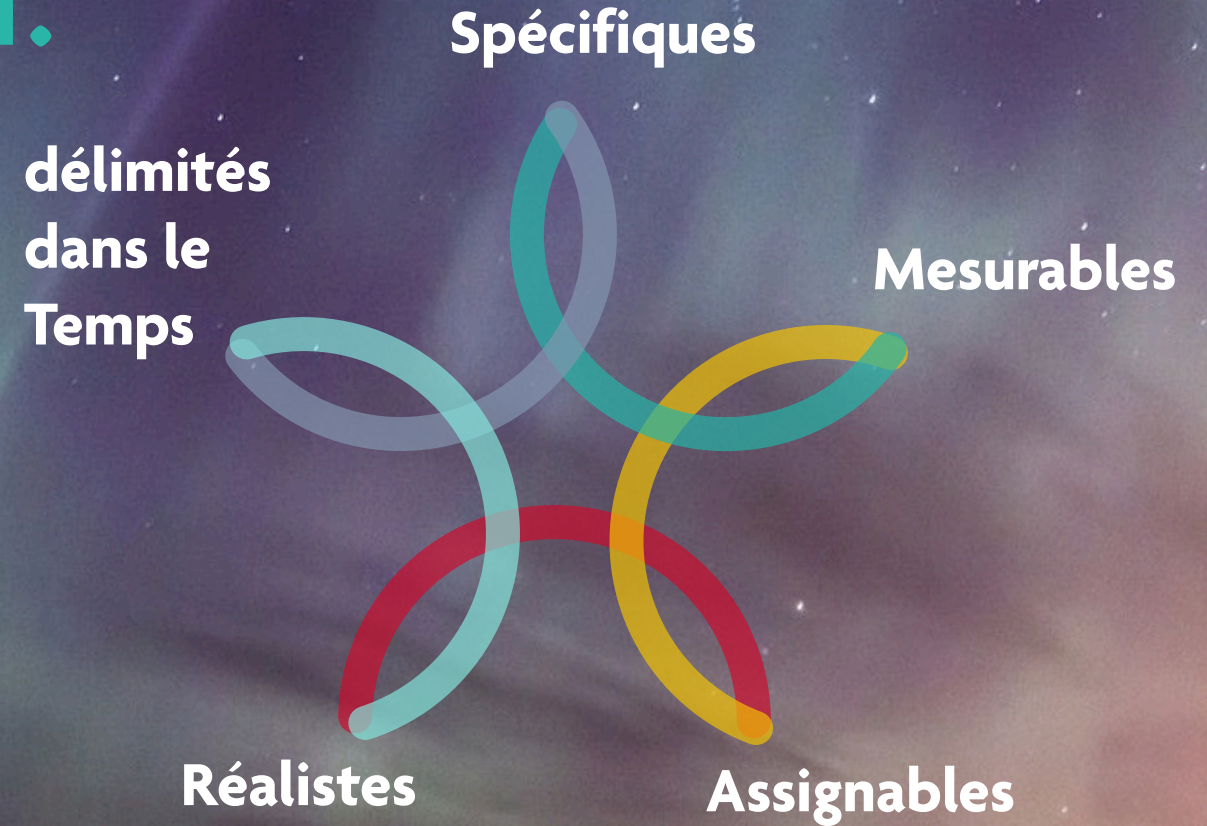
# COMMENT ÉVALUERONS-NOUS NOS PROGRÈS?

Une fois qu'une Nation a défini ses priorités stratégiques et les activités qui les appuient, elle doit déterminer comment mesurer les progrès pour chaque activité, afin de connaître le degré d'avancement par rapport aux objectifs et de le communiquer aux membres de la collectivité.

L'évaluation doit mettre l'accent sur le **résultat recherché** pour chaque activité.



# ÉTABLIR DES OBJECTIFS **S.M.A.R.T.**





# MISE EN ŒUVRE DU PLAN STRATÉGIQUE

Le plan stratégique est la base sur laquelle sont fondés tous les autres plans et activités.

Plan de projet  
d'immobilisations  
et plan financier  
pluriannuel

Plans annuels des  
secteurs d'activité  
et budget annuel

Plan de gestion  
des risques

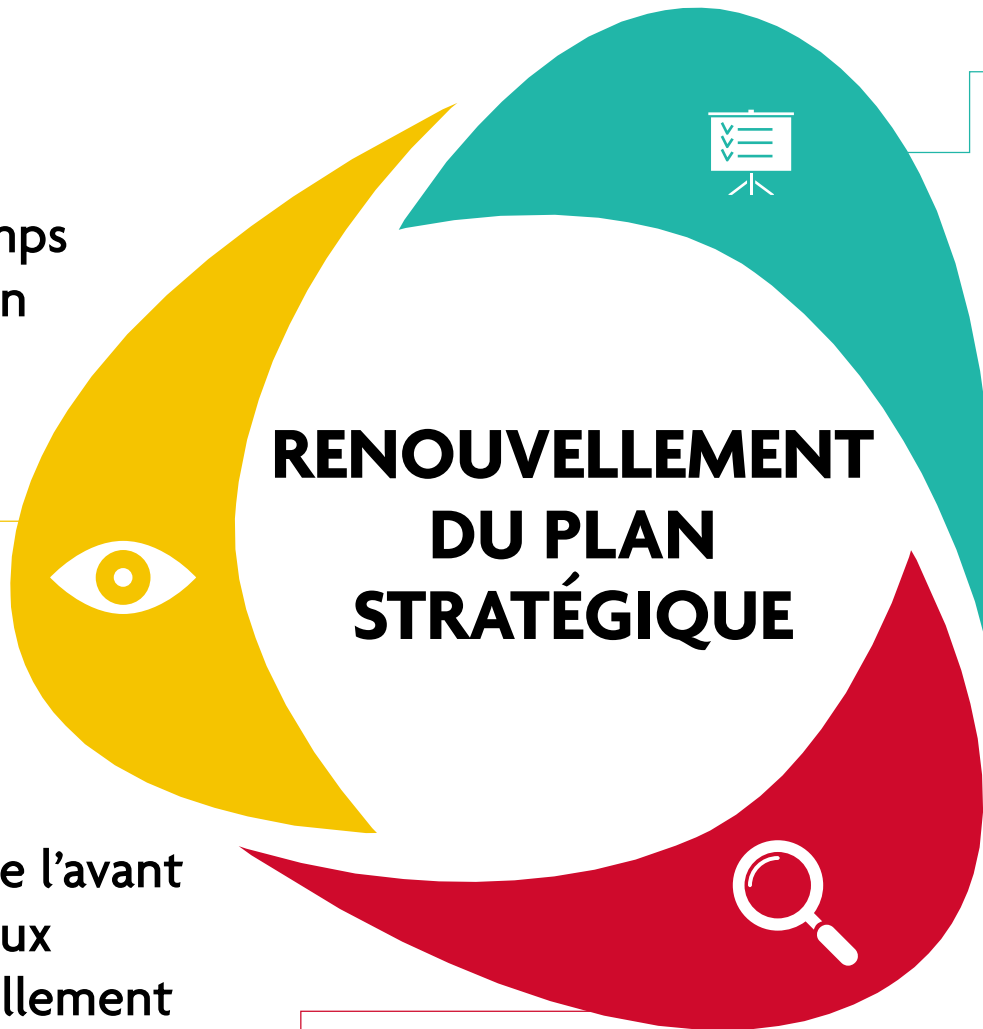


## MISSION, VISION ET VALEURS

Sont immuables; ne changent pas avec le temps et guident la planification future.

## PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Ajouter, retirer, mettre de l'avant ou reformuler une ou deux priorités lors du renouvellement du plan stratégique.



## ACTIVITÉS

Ajouter, retirer ou modifier les activités et les mesures appuyant les priorités stratégiques tous les cinq ans.



### QUELLE EST LA DURÉE D'UN PLAN STRATÉGIQUE?

Un plan stratégique dure cinq ans. Tous les cinq ans, votre Nation devrait passer en revue son plan stratégique pour planifier les prochaines étapes de son parcours.

# MODÈLE DE CARTE STRATÉGIQUE



## MISSION

Qu'elle est notre raison d'être?



## VISION

Que voulons-nous être?



## VALEURS

Qu'est-ce qui est important pour nous?



## ACTIVITÉS

Qu'accomplirons-nous au cours des cinq prochaines années pour concrétiser les priorités stratégiques?



## MESURES CLÉS

Comment évaluerons-nous nos progrès?



## PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Quelles priorités stratégiques appuieront notre mission, notre vision et nos valeurs?



VOUS AVEZ DES  
QUESTIONS?  
Discutons.

Le Conseil de gestion financière des  
Premières Nations

Tél. : 604 925-6665 | Sans frais : 877 925-6665

