

PLANIFICATION STRATÉGIQUE



CONSEIL
DE GESTION
FINANCIÈRE des
Premières Nations



PRINCIPAUX OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE



Qu'est-ce qu'un plan stratégique?



Comment une Première Nation peut-elle faire une planification stratégique?

**QU'EST-CE
QU'UN PLAN
STRATÉGIQUE?**



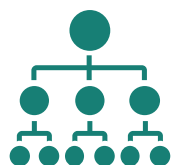
UN PLAN STRATÉGIQUE EST UNE CARTE ROUTIÈRE VERS LA RÉUSSITE

Où nous trouvons-nous
actuellement?

Où voulons-nous mener
notre collectivité?

Comment se rendre à
destination?

POURQUOI LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE EST-ELLE IMPORTANTE?



La planification stratégique incite une Nation à travailler ensemble à l'atteinte d'une vision commune.



Tracer son propre parcours est un important acte d'autodétermination.



Le plan stratégique guide le travail du conseil et de l'administration en indiquant les objectifs de la Nation et la façon de les atteindre.

Il s'agit de la base sur laquelle sont fondés tous les autres plans de la Nation.

LA VALEUR DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE



AUCUNE VISION

- Les groupes avancent dans différentes directions
- Aucun plan et peu de coordination

VISION IMPOSÉE

- Planification sans la participation de la collectivité ou du personnel
- Beaucoup d'énergie, mais faible mobilisation et peu d'avancées

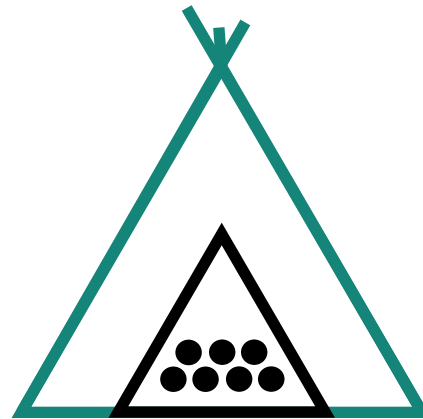
VISIONS COMMUNE

- Planification de groupe
- Tous les groupes avancent dans la même direction
- Les plans deviennent réalité

AVANTAGES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE POUR TOUTE LA COLLECTIVITÉ

COLLECTIVITÉ

Concentre les activités sur la vision de la collectivité



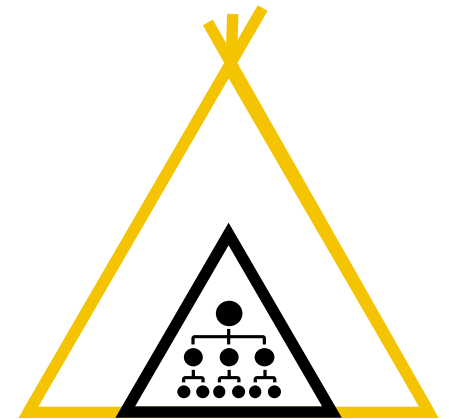
LEADERS

Donne aux leaders le pouvoir de faire le nécessaire pour atteindre les objectifs de la collectivité



EMPLOYÉS

Donne aux employés une vision et une direction



QUI PARTICIPE À LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE?



**COMMENT UNE NATION
PEUT-ELLE FAIRE UNE
PLANIFICATION
STRATÉGIQUE?**



SÉQUENCE DE PLANIFICATION

Chaque niveau de planification donne vie aux objectifs de la collectivité.

Chaque niveau de planification est lié au niveau suivant.



Mission, vision et valeurs



Priorités stratégiques

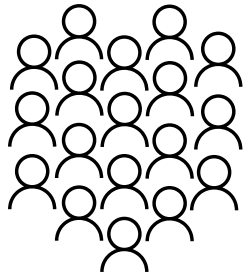


Activités



Plans de travail annuels





La mission, la vision et les valeurs donnent la direction du plan et répondent à la question : Où notre Nation veut-elle aller?

PLANIFICATION STRATÉGIQUE OÙ NOTRE NATION VEUT-ELLE ALLER?



- Qu'elle est notre raison d'être?
- Que voulons-nous être?



- Qu'est-ce qui est important pour nous?
- Où voulons-nous aller?

MISSION, VISION ET VALEURS

MISSION

VISION



BESOINS DE LA
COLLECTIVITÉ



VALEURS

MISSION, VISION ET VALEURS

MISSION

VISION

**BESOINS DE LA
COLLECTIVITÉ**



VALEURS



MISSION

La mission répond aux questions :
Quelle est la raison d'être de la Nation?
Quel est le but de son existence et qui sont
les personnes pour qui elle existe?
L'énoncé de mission doit être court, clair et
facile à comprendre par tous.
Une mission est immuable et ne change
habituellement pas.



Si les membres, les leaders et les employés comprennent l'énoncé de mission et y croient, il sauront **pourquoi leur rôle et leur travail sont importants.**



Exemple d'énoncé de mission :

Améliorer la qualité de vie de notre peuple, maintenant et pour les générations futures.



VISION

L'énoncé de vision explique où la Nation veut éventuellement se trouver. À quoi la collectivité veut-elle ressembler dans l'avenir? L'énoncé de vision doit également être court, clair et facile à comprendre.



L'énoncé de vision indique aux membres, aux leaders et aux employés les objectifs à atteindre. Il est l'étoile polaire qui guide les activités de la collectivité **jusqu'à ce qu'elle arrive à destination.**



Exemple d'énoncé de vision :

Notre Nation veillera au bien-être de son peuple par l'intermédiaire de ses propres lois et actes constitutifs. Nous honorerons notre patrimoine tout en nous tournant vers l'avenir de notre collectivité. Nos membres, nos familles et notre gouvernement contribueront à l'établissement d'une collectivité sécuritaire, en santé et prospère.



VALEURS

Les valeurs indiquent comment la Nation concrétisera sa vision. Les valeurs sont immuables et ne changent habituellement pas.

Les valeurs représentent les idées que la Nation défend :

Exemples de valeurs :

Honnêteté et responsabilité

Culture

Équité

Respect



Vous devez savoir où vous êtes avant de déterminer où vous voulez aller.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE OÙ EN SOMME-NOUS?



Quelle est la situation de la collectivité par rapport à ce qu'elle veut être?



Quelles sont les forces de la Nation et les occasions qui se présentent à elle? Quelles sont ses faiblesses et les menaces auxquelles elle fait face?

Quelles sont les
FORCES sur
lesquelles nous
pouvons miser?

F

Quelles sont les
FAIBLESSES que
nous devons
améliorer?

F

Quelles sont les
OCCASIONS qui
correspondent à
la vision de
notre Nation?

O

Quels sont les
MENACES ou
les obstacles à
la réalisation de
la vision de la
Nation?

M

ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE



Une Nation peut tracer le parcours vers sa vision en définissant ses priorités stratégiques et les activités qui les appuient.

**PLANIFICATION
STRATÉGIQUE
COMMENT SE RENDRE
À DESTINATION?**



Que pouvons-nous faire dès maintenant et au cours des prochaines années pour nous rapprocher de la vision de notre Nation?



Comment évaluerons-nous nos progrès et notre réussite?

PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Une Nation devrait définir de 6 à 10 priorités stratégiques qui appuient sa mission, sa vision et ses valeurs.

Travailler à la réalisation d'une vision signifie que plusieurs parties de la Nation travaillent ensemble, comme une seule et même équipe.



ACTIVITÉS



Pour concrétiser une priorité stratégique, une Nation doit réaliser diverses activités.



Comme les ressources sont limitées, les Nations doivent établir un ordre de priorité pour ces activités.



PLANS DE TRAVAIL ANNUELS

Un plan de travail annuel répond à la question :
Qu'accomplira votre secteur d'activité **cette année**
pour appuyer le plan stratégique?



Les plans de travail **donnent vie au plan stratégique.**

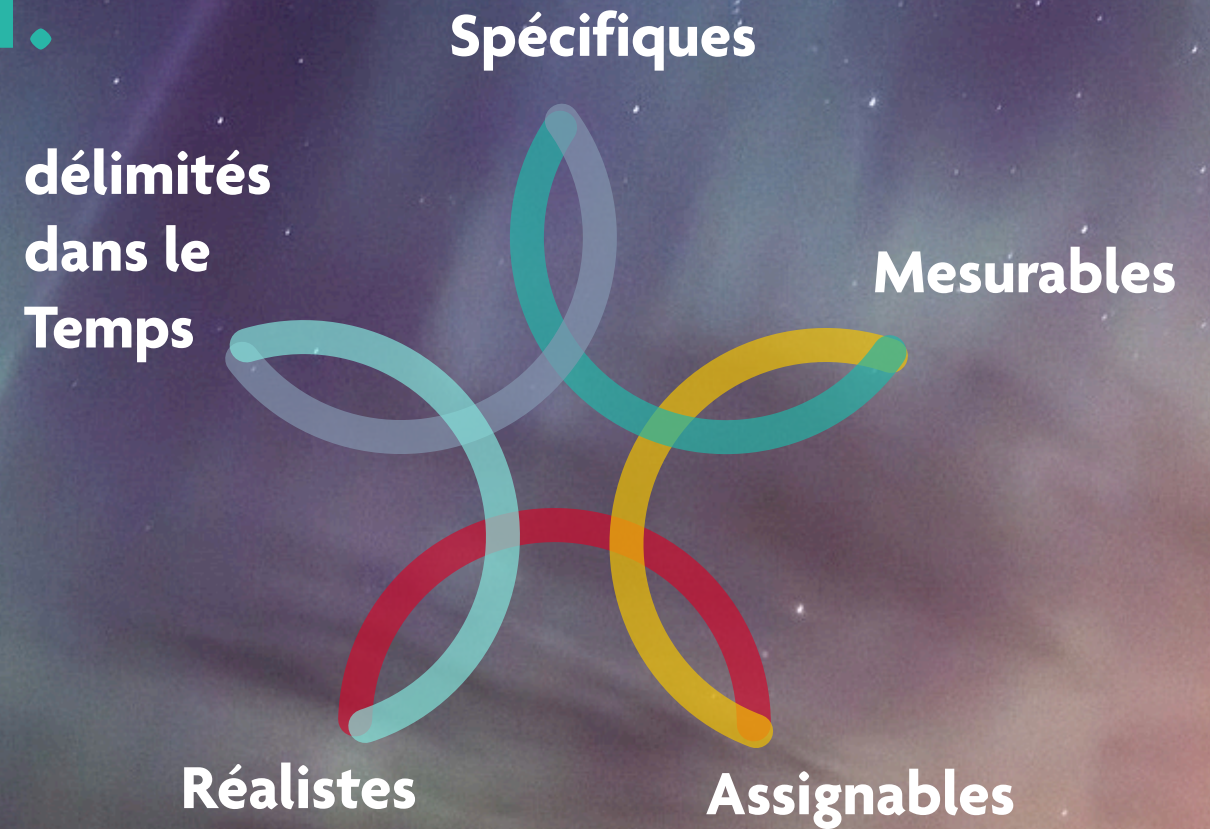


COMMENT ÉVALUERONS-NOUS NOS PROGRÈS?

Une fois qu'une Nation a défini ses priorités stratégiques et les activités qui les appuient, elle doit déterminer comment mesurer les progrès pour chaque activité, afin de connaître le degré d'avancement par rapport aux objectifs et de le communiquer aux membres de la collectivité.

L'évaluation doit mettre l'accent sur le **résultat recherché** pour chaque activité.

ÉTABLIR DES OBJECTIFS **S.M.A.R.T.**



MISE EN ŒUVRE DU PLAN STRATÉGIQUE

Le plan stratégique est la base sur laquelle sont fondés tous les autres plans et activités.

Plan de projet
d'immobilisations
et plan financier
pluriannuel

Plans annuels des
secteurs d'activité
et budget annuel

Plan de gestion
des risques

MISE EN ŒUVRE DU PLAN STRATÉGIQUE

Le plan stratégique
est la base sur
laquelle sont fondés
tous les autres plans
et activités.

Plan de projet
d'immobilisations
et plan financier
pluriannuel

Plans annuels
des secteurs
d'activité et
budget annuel

Plan de
gestion des
risques

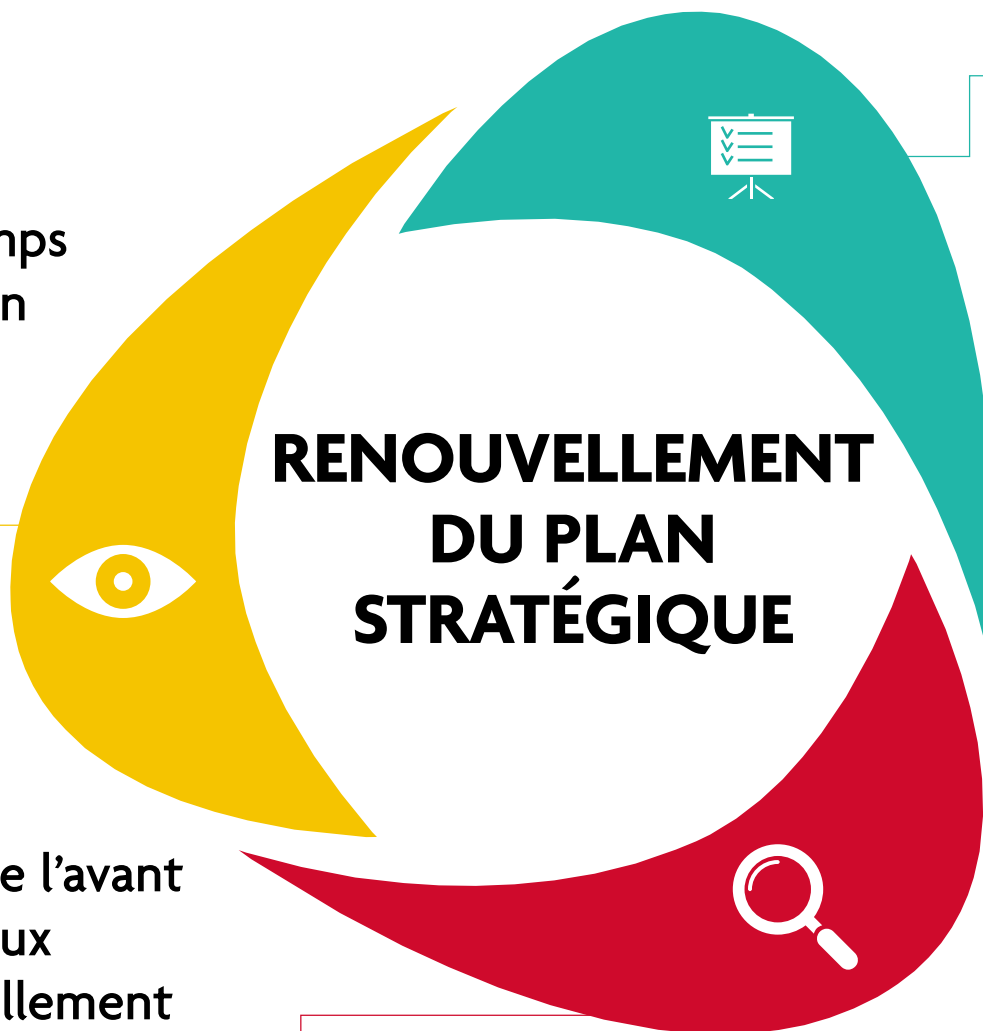


MISSION, VISION ET VALEURS

Sont immuables; ne changent pas avec le temps et guident la planification future.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Ajouter, retirer, mettre de l'avant ou reformuler une ou deux priorités lors du renouvellement du plan stratégique.



ACTIVITÉS

Ajouter, retirer ou modifier les activités et les mesures appuyant les priorités stratégiques tous les cinq ans.



QUELLE EST LA DURÉE D'UN PLAN STRATÉGIQUE?

Un plan stratégique dure cinq ans. Tous les cinq ans, votre Nation devrait passer en revue son plan stratégique pour planifier les prochaines étapes de son parcours.

MODÈLE DE CARTE STRATÉGIQUE



MISSION

Qu'elle est
notre raison
d'être?



VISION

Que voulons-
nous être?



VALEURS

Qu'est-ce qui
est important
pour nous?



ACTIVITÉS

Qu'accomplirons-
nous au cours
des cinq
prochaines
années pour
concrétiser les
priorités
stratégiques?



MESURES CLÉS

Comment
évaluerons-nous
nos progrès?



PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Quelles priorités stratégiques
appuieront notre mission,
notre vision et nos valeurs?

VOUS AVEZ DES QUESTIONS? Discutons.

Conseil de gestion financière des
Premières Nations

Tél. : 604 925-6665 | Sans frais : 877 925-6665

