

GÉRER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS

FMB

CONSEIL
DE GESTION
FINANCIÈRE des
Premières Nations





PRINCIPAUX OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE



Qu'est-ce qu'un conflit d'intérêts?



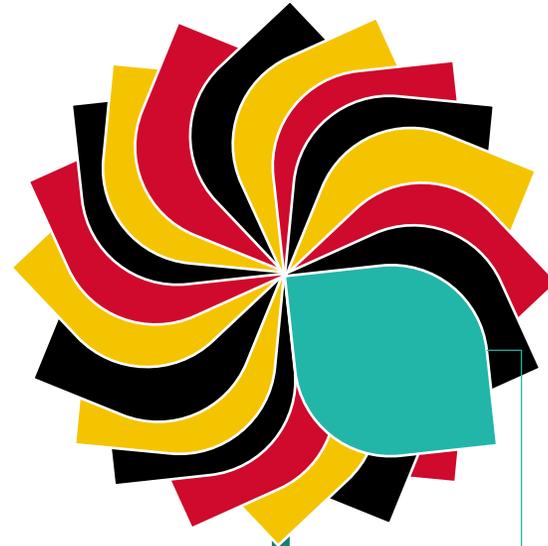
Comment gérer les conflits d'intérêts?

**QU'EST-CE QU'UN
CONFLIT
D'INTÉRÊTS?**



CONFLIT D'INTÉRÊTS

Un conflit d'intérêts est une situation menant à un gain personnel aux dépens d'autrui



Selon vous, que signifie un gain personnel?





GAIN PERSONNEL

Exemples de gain personnel :

- Une entité dans laquelle une personne possède des intérêts majoritaires
- Liens étroits avec des membres de la famille ou des amis en mesure d'exercer une influence sur les activités de la Première Nation
- Liens étroits avec des personnes ayant un intérêt lié aux intérêts informatifs, concurrentiels ou intellectuels ou encore d'autres intérêts de la Première Nation



CONFLIT D'INTÉRÊTS



Un conflit d'intérêts **APPARENT** est une situation dans laquelle une personne raisonnable serait portée à croire que le jugement professionnel sera probablement compromis



APPARENT OU POTENTIEL

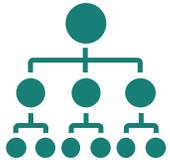


Un conflit d'intérêts **POTENTIEL** est une situation pouvant éventuellement donner lieu à un conflit d'intérêts réel

POURQUOI GÉRER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS



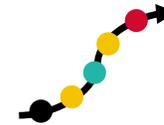
POURQUOI EST-IL IMPORTANT DE GÉRER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS?



La gestion des conflits d'intérêts permet de s'assurer que chaque décision est prise dans l'intérêt de la Nation.



Favoriser la transparence et la reddition de comptes.



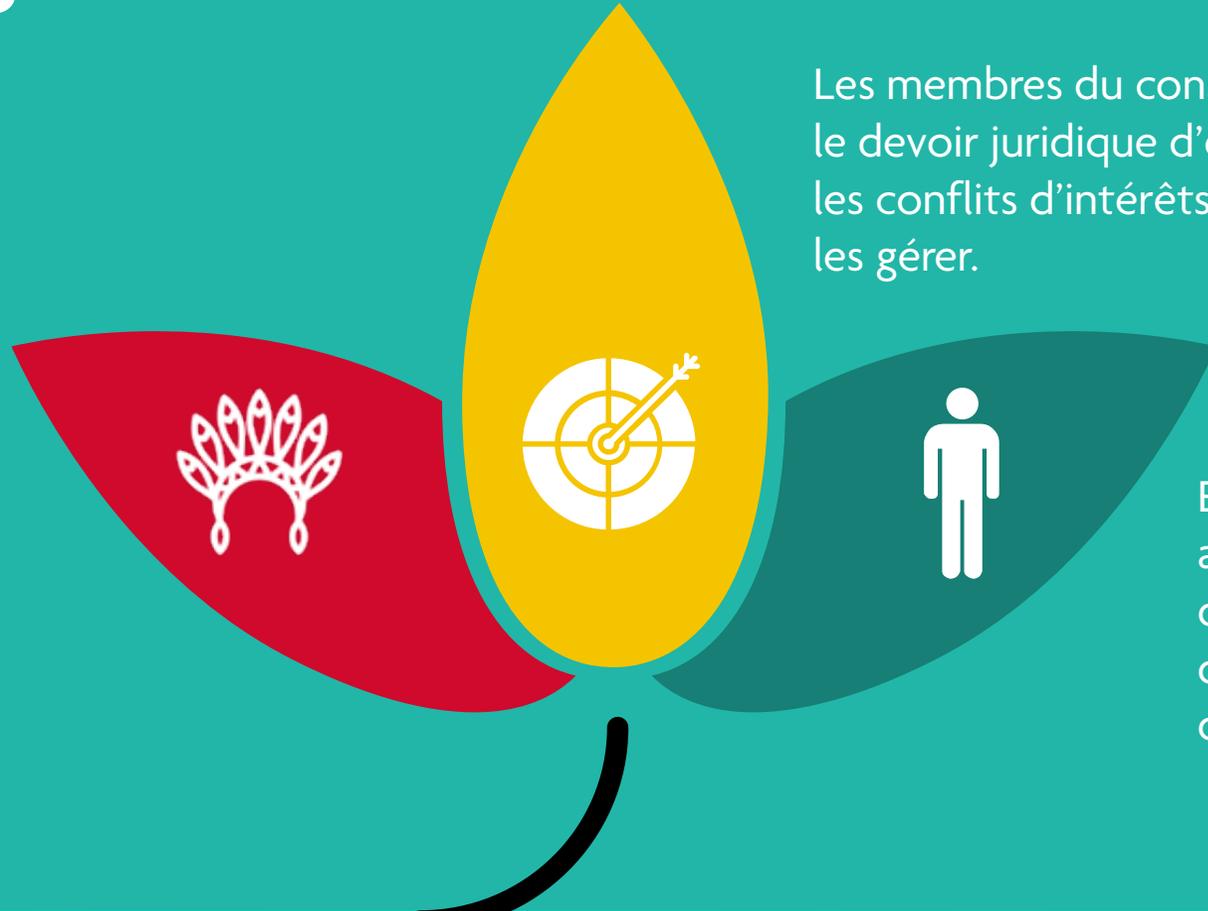
Bâtir la confiance et le soutien de la communauté.

GÉRER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS



L'OBLIGATION DE FIDUCIAIRE DU CONSEIL ET LES CONFLITS D'INTÉRÊTS

Il y a conflit d'intérêts lorsqu'un membre du conseil est dans une situation où son devoir d'agir dans l'intérêt de la Nation entre en conflit avec ses intérêts personnels.



Les membres du conseil ont le devoir juridique d'éviter les conflits d'intérêts ou de les gérer.

En situation de conflit réel ou apparent, le membre du conseil doit déclarer le conflit et s'abstenir de participer à la prise de décisions.

Dirigeants, employés, membres de comités et sous-traitants

Responsabilité

Divulguer toutes circonstances susceptibles de donner lieu à un conflit d'intérêts réel ou potentiel, faire une telle divulgation dès que de telles circonstances se présentent



COMMENT GÉRER UN CONFLIT D'INTÉRÊTS?



Qui détermine s'il existe un conflit d'intérêts?

Quand et comment un conflit doit-il être déclaré?

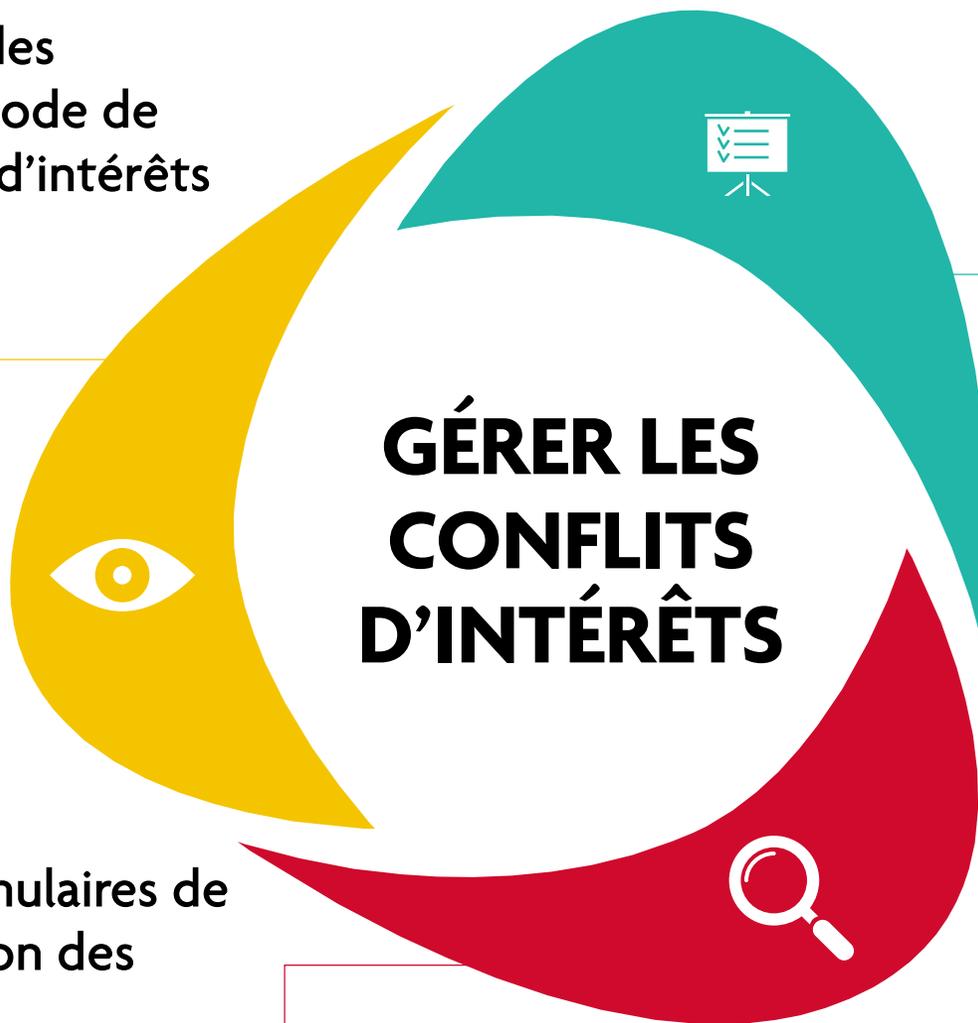
Quand et comment un conflit doit-il être géré?

POLITIQUE

Établir une politique et des procédures relatives au code de conduite et aux conflits d'intérêts

FORMULAIRES DE DÉCLARATION

Quel rôle jouent les formulaires de déclaration dans la gestion des conflits d'intérêts?



FORMATION

Veiller à ce que de l'information et de la formation soient données aux membres du conseil, aux dirigeants, aux employés et aux sous-traitants

Le cadeau est-il remis de façon **SINCÈRE**?

SINCÉRITÉ

Puis-je continuer de penser et d'agir de manière **INDÉPENDANTE**?

INDÉPENDANCE

Suis-je toujours **LIBRE** de toute obligation de faire quelque chose en retour?

LIBERTÉ

Suis-je en mesure de le déclarer en toute **TRANSPARENCE**?

TRANSPARENCE

Qu'en est-il des cadeaux et avantages?

La politique doit énoncer des restrictions précises relatives à l'acceptation de cadeaux et d'avantages pouvant être raisonnablement perçus comme ayant été offerts afin d'influencer la prise d'une décision.

QUE FAUT-IL RETENIR?

Les conflits d'intérêts sont
l'affaire de tous



Établir une politique et des
procédures claires



Reconnaître un conflit réel, apparent
ou potentiel



Déclarer le conflit d'intérêts par
écrit

VOUS AVEZ DES QUESTIONS? Discutons.

Conseil de gestion financière des Premières
Nations

Tél. : 604 925-6665 | Sans frais : 877 925-6665

